

Fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs

annars vegar

og

Kennarasamband Íslands

hins vegar

gera með sér svofellt

**SAMKOMULAG**

um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila

Þessum kjarasamningi Kennarasambands Íslands og fjármála- og efnahagsráðherra er ætlað að skapa innan framhaldsskóla þau starfsskilyrði sem nauðsynleg eru til að markmið nýrra laga um skólustarf nái fram að ganga. Enn fremur er leitast við að skapa nýja og bættu umgjörð um kennarastarfið og færa laun kennara þannig til betri vegar um leið og skólum verður gert auðveldara að rækja hlutverk sitt.

Með samningnum er leitast við að gera þetta fyrst og fremst með því að aðlaga kjarasamninginn að breyttum viðmiðum laga um framhaldsskóla um námseiningar og færa útfærslur faglegs starfs skóla og kennara frá samningsaðilum til fagfólks í skólamálu. Það er gert með áætlun um samningu nýs vinnumats og innleiðingu þess sem fulltrúar mennta- og menningarmálaráðuneytisins og kennara munu leiða í samstarfi sín á milli með þátttöku fjármála- og efnahagsráðuneytisins. Með því er þess vænst að hagur bæði skóla og kennara batni, auk þess sem skólaþróun verði auðveldari innan skólanna til að mæta margvíslegum þörfum nemenda.

Þessu til stuðnings verður fjárhagur skóla styrktur og umbúnaður um fjárveitingar og skiptingu þeirra á milli skóla bættur til að ná fram markmiðum laganna og kjarasamningsins. Samningsaðilar telja að með samningnum aukist möguleikar skóla til að haga starfi sínu með breytilegum hætti.

## **I. hluti**

### **1. grein**

#### **Gildistími**

Gildandi kjarasamningur aðila framlengist frá 1. mars 2014 til 31. október 2016 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samningi þessum felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

### **2. grein**

#### **Launahækkunir**

Launahækkunir verða með eftirfarandi hætti:

1. mars 2014:	2,8%	Almenn launahækkun.
	4,0%	Vegna þeirra breytinga er í samningi þessum felast. Sjá meðfylgjandi launatöflu í fylgiskjali 1.
1. ágúst 2014	5,0%	Vegna þeirra breytinga er í samningi þessum felast.
1. janúar 2015	2,0%	Almenn launahækkun.
1. maí 2015	8,0%	Vegna nýs vinnumats.
1. janúar 2016	2,0%	Almenn launahækkun.

### **3. grein**

#### **Persónuuppbót og orlofsuppbót**

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2014	73.600 kr.
Á árinu 2015	Almenn uppbót ríkisstarfsmanna 2015

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2014	39.500 kr.
Á árinu 2015	Almenn uppbót ríkisstarfsmanna 2015
Á árinu 2016	Almenn uppbót ríkisstarfsmanna 2016

### **4. grein**

#### **Brottfall álagsþreps**

Launataflan hækkar 1. mars 2014 við það að álagsþrep, samkvæmt bókun 3 með samkomulagi aðila dags. 26. maí 2011, fellur brott. Sjá meðfylgjandi launatöflu í fylgiskjali 1.

## **II. hluti**

### **5. grein**

#### **Starfstími skóla**

Frá og með gildistöku samnings þessa breytist grein 2.1.5.1 og verður svohljóðandi:

#### **2.1.5.1 Árlegur starfstími**

Starfstími framhaldsskóla er ákveðinn með lögum og í reglugerð er fjallar nánar um útfærslu hans.

Verði breytingar á þessum ákvæðum laga og reglugerðar gildir málsmeðferð samkvæmt síðasta hluta 7. greinar þessa kjarasamnings.

Sjá um starfstíma á skólaárinu 2014 – 2015 í bókun 2 með samningi þessum og viðauka við viljayfirlýsingu mennta- og menningarmálaráðherra 4. apríl 2014.

## **Nýtt vinnumat**

### **6. grein**

#### **Nýtt vinnumat skólaárið 2015- 2016**

Frá og með skólaárinu 2015 – 2016 verður tekið upp nýtt vinnumatskerfi í framhaldsskólum. Það kerfi byggir á skiptingu vinnu kennara í þrjá þætti, A, B og C.

Í A þætti eru kennsla og þættir tengdir henni samkvæmt vinnumati. Í B falla þau verkefni sem eru fastur hluti vinnuskyldunnar við annað en kennslu og allir kennarar þurfa að sinna að lágmarki og í C falla verkefni/viðbótarstörf sem kennarar taka að sér í samráði við skólameistara.

Með upptöku nýs vinnumatskerfis samkvæmt þessum kjarasamningi frá 1. ágúst 2015 er horfið frá núgildandi ákvæðum um vinnumat og hafa samningsaðilar því orðið ásáttir um að tekið verði mið af eftirfarandi meginlínunum um skiptingu vinnuþátta við nánari útfærslu vinnumatsins:

A. Kennsluþáttur:

Kennsluþátturinn er metinn eftir:

Tegund kennslunnar, nemendahópnum, undirbúningi kennslunnar, umfangi námsmats, námseiningum nemenda og öðru sem veldur því að heildarvinna við ólíka áfanga er mismikil, til dæmis föst tækja- og stofuumsjón.

Persónubundnum þáttum eins og fjölda námsefna sem kennari kennir og mögulega fleiru.

B. Fastur hluti vinnuskyldunnar auk kennsluþáttar:

Í þessum hluta eru þættir sem allir kennarar þurfa að sinna í sama mæli að lágmarki svo sem fundir ýmiss konar (kennarafundir, faghópafundir, skólafundir og fleira), viðtalstímar, almenn upplýsingagjöf, umsjón, faglegt samstarf kennara bæði innan námsgreinar og þvert á greinar, viðhald námskrár, þátttaka í sjálfsmati, símenntun og starfsþróun. Hverjum skóla er heimilt að auka við þennan þátt enda dragi þar með samsvarandi úr vægi vinnuþáttar A í vinnuskyldu hvers kennara.

C. Sérstök verkefni/viðbótarstörf:

Sérstök verkefni/viðbótarstörf sem kennarar taka að sér í samráði við skólameistara. Þetta getur til dæmis verið umsjón með nemendum sem er umfram almennar umsjónarskyldur, fagstjórn og sérstök tækja- og stofuumsjón, umfangsmeiri námskrárvinna en sú sem B felur í sér og ýmis viðbótarstörf (verkefnisstjórn, skólaþróun, námsefnisgerð og fleira). Þessi upptalning er ekki tæmandi.

## 7. grein

### Viðmið um vinnumat kennara

Mat á vinnu kennara vegna námsáfanga er byggt á áfangalýsingu viðkomandi áfanga og er unnið af kennurum og skólastjórnendum. Vinnumat skal byggja á hlutlægum viðmiðum og málefnalegum tilefnum. Eftirfarandi þættir eru metnir eftir því sem við á en fleiri þættir koma einnig til greina.

#### **Umfang**

Einingafjöldi áfanga.

#### **Nemendafjöldi\***

Nemendafjöldi í námshóp að teknu tilliti til ákvæða um hámarksnemendafjölda í auglýsingu mennta- og menningarmálaráðuneytisins, nú nr. 4/2001, og nemendafjöldaviðmiða í reiknilíkani.

#### **Gerð og samsetning nemendahópsins\***

Námsstaða nemenda.

#### **Kennsluhættir\***

Tímamagn, form kennslu (til dæmis fjar- og dreifkennsla), námshraði og yfirferð.

#### **Undirbúningur**

Upphafsundirbúningur, stöðugur undirbúningur og úrvinnsla. Nýir áfangar, endurhönnun áfanga, þverfagleg kennsla.

#### **Námsmat\***

Verkefni, próf, endurgjöf og leiðsagnarmat.

#### **Námsefni**

Hvort til er námsefni eða hvort semja þarf það að hluta til eða öllu leyti.

## Hæfniprep

Skipun námsáfanga á hæfniprep (1 til 4) getur haft áhrif á vinnu kennara, svo sem undirbúning, samningu verkefna og prófa og úrvinnslu.

*\*Stjórnumerkir eru þeir þættir þar sem taka þarf tillit til gildandi ákvæða kjarasamnings og aðlaga nógildandi greinar að nýju vinnumati, samanber 12. grein. Sama á við um hliðstæð ákvæði í reglugerðum og auglýsingum mennta- og menningar-málaráðuneytisins.*

## Áhrif persónu-/aðstæðubundinna þátta á frávík frá grunnmati áfanga

Fjöldi námsefna, endurteknir áfangar eða önnur sambærileg atriði.

### Sívirkt mat

Breytingar á hlutlægum viðmiðum sem eiga við um mat á vinnu kennara vegna námsáfanga skulu hafa áhrif á vinnumat áfangans á hverjum tíma.

Vinnumat áfanga skal vera óbreytt frá upphafi til loka hans nema nemendafjöldi sé við mat, eftir þriðjung tímalengdar áfanga, umfram þau viðmið sem sett hafa verið. Sama gildir um íþyngjandi breytingar samkvæmt öðrum viðmiðum.

### Sveigjanlegt mat vegna meginbreytinga

Verði meginbreytingar gerðar á útfærslu skóla á leiðum til námsloka svo sem tímalengd náms eða öðru ytra skipulagi sem hefur áhrif á kennslufyrirkomulag innan skólans skal endurmeta vinnumat áfanga sem tilheyrja slíkri breytingu.

Við slíkt endurmat skal meðal annars taka tillit til þess hvort aukið álag fylgi nýju fyrirkomulagi svo sem vegna hraðari yfirferðar námsefnis en í venjulegu skólahaldi eða annars sem áhrif kann að hafa á vinnu kennara.

Slíkt mat verður unnið á sama hátt og almennt vinnumat og ræðst af þeim breytingum sem gera á.

## 8. grein

### Stærðir þátta A, B og C í vinnumati kennara

Grundvöllur að vinnumati kennara er almenn ársvinnuskylda sem reiknast 1.800 klst. á ári að frádregnu lágmarksorlofi og helgidögum. Hún dreifist hins vegar með öðrum hætti innan ársins en almennt gerist og er deilt upp í sérgreinda vinnuþætti.

**Þáttur A** byggir á vinnumati þeirra áfanga sem kennari tekur að sér á hverjum tíma og er í grunn 1.440 klst. á ári. Þá hefur fastur hluti í B þætti, 360 klst. verið dreginn frá 1.800 klst. ársvinnuskyldu. Taki kennari að sér verkefni eða viðbótarstörf samkvæmt þætti C eða verði almenn aukning í þætti B þá minnkar stundafjöldi í A þætti samsvarandi. Um samspil þessara þátta er nánar fjallað í viðauka 1.

**Þáttur B** byggir á föstum störfum sem allir kennarar þurfa að sinna til viðbótar við kennsluþáttinn. Stærð B þáttar er að lágmarki 360 klst. á ári. Hverjum skóla um sig er heimilt að auka tímabundið við þennan þátt allt að 40 klst. á ári enda dragi þar með samsvarandi úr vægi vinnuþáttar A í vinnuskyldu hvers kennara. Í viðauka 1 er sundurliðun á vinnuþætti B.

**Þáttur C** byggir á sérstökum verkefnum eða viðbótarstörfum sem kennari tekur að sér í samráði við skólameistara. Sá tími sem verkefnum/viðbótarstörfunum er ætlaður dregur samsvarandi úr vægi vinnuþáttar A í vinnuskyldu viðkomandi kennara.

## **9. grein**

### **Framkvæmdaaðilar vinnumats og umsýsla**

#### **9.1 Verkefnisstjórn**

Samhliða undirritun kjarasamnings verður sett á stofn verkefnisstjórn til að hafa yfirumsjón með undirbúningi og innleiðingu nýs vinnumats kennara í framhaldsskólum. Hún verði skipuð tveimur fulltrúum tilnefndum af mennta- og menningarmálaráðuneyti, einum af fjármála- og efnahagsráðuneyti og þremur af Kennarasambandi Íslands. Mennta- og menningarmálaráðuneytið annast umsýslu og rekstur verkefnisstjórnarinnar. Um viðfangsefni verkefnisstjórnar er fjallað nánar í viðauka 2.

#### **9.2 Vinnumatsnefndir**

Til að undirbúa og innleiða nýtt vinnumat verði stofnaðar vinnumatsnefndir samkvæmt nánari ákvörðunum verkefnisstjórnar. Hver vinnumatsnefnd skal skipuð fjórum fulltrúum, tveimur tilnefndum af Kennarasambandi Íslands og tveimur tilnefndum af mennta- og menningarmálaráðuneytinu. Um hlutverk vinnumatsnefnda er fjallað nánar í viðauka 2.

#### **9.3 Úrskurðarnefnd**

Úrskurðarnefndin skal skipuð þremur fulltrúum. Kennarasamband Íslands og mennta- og menningarmálaráðuneyti tilnefna sinn hvorn og ríkissáttasemjari einn og skal hann vera formaður og kallar nefndina saman að fengnum tilnefningum aðila. Úrskurðarnefndin setur sér sjálf starfsreglur.

Við úrlausn vinnumatsdeilu skal úrskurðarnefndin hafa til hliðsjónar þær tillögur sem aðilar hafa sett fram. Nefndin skal skila úrskurði ekki síðar en 30 dögum eftir að málinu var vísað til hennar. Úrskurður nefndarinnar er endanlegur.

#### **9.4 Umsýsla**

Mennta- og menningarmálaráðuneytið annast, í samráði við samningsaðila, umsýslu og fjárreiður verkefnisstjórnar, vinnumatsnefnda og úrskurðarnefndar.

## **10. grein**

### **Umfjöllun um vinnumat á kennarafundum**

Um nýtt vinnumat samkvæmt kjarasamningi skal fjallað á kennarafundum í framhaldsskólum jafnt á undirbúnings- og kynningarstigi og á meðan vinna við vinnumatið fer fram eftir samþykki í atkvæðagreiðslu. Niðurstöður eða lokagerð vinnumats í hverjum skóla skal kynna og ræða á kennarafundi.

## **11. grein**

### **Samráð við trúnaðarmenn**

Skólameistarar kynna trúnaðarmönnum Kennarasambands Íslands í hverjum framhaldsskóla stöðu vinnu við vinnumat á meðan á henni stendur sem og lokaniðurstöðu. Skólameistarar eru ábyrgir fyrir því að vinnumat áfanga í skólunum sé aðgengilegt kennurum á hverjum tíma.

## **12. grein**

### **Aðlögun nógildandi greina að nýju vinnumati**

Aðilar munu hefja vinnu við að aðlaga nógildandi greinar kjarasamningsins að nýju vinnumati með það að markmiði að ákvæði þeirra samlagist vinnumatinu. Sérstök áhersla er á ákvæði sem eru í nógildandi samningum og skarast við viðmið um vinnumat kennara í 7. grein þessa samnings. Þessar samningsgreinar snerta sérstaklega gerð og samsetningu nemendahópsins, kennsluhætti og námsmat.

Því til viðbótar mun mennta- og menningarmálaráðuneytið í samráði við Kennarasamband Íslands búa um ákvæði reglugerða og auglýsinga sem varða viðmið um nemendafjölda.

Aðilar telja nauðsynlegt að verkefnisstjórn samanber 9. grein fái niðurstöður vinnuhóps samningsaðila, sem vinna mun að þessu verkefni, eftir því sem verkinu vindur fram og að lokaniðurstöður aðila séu fram komnar í heild ekki síðar en í lok nóvember 2014.

Þær breytingar sem sátt verður um taka gildi með samþykkt vinnumatsins en ella ekki.

## **13. grein**

### **Atkvæðagreiðsla um vinnumat**

Í síðasta lagi fyrir lok febrúar 2015 fari fram atkvæðagreiðsla meðal félagsmanna Kennarasambands Íslands, sem samningur þessi tekur til, um upptöku nýs vinnumats á grundvelli útfærslu kennsluþáttar (A-hluta). Þá liggi fyrir útfærsla og sýnidæmi verkefnisstjórnar og vinnumatsnefnda sem kennarar og skólar hafa átt kost á að kynna sér.

Um atkvæðagreiðsluna og áhrif hennar gildir eftirfarandi:

Hún skal vera leynileg allsherjaratkvæðagreiðsla allra félagsmanna Kennarasambands Íslands sem samningur þessi tekur til. Til að fella tillöguna þarf að minnsta kosti helmingur félagsmanna að hafa tekið þátt í atkvæðagreiðslunni og meirihluti þeirra að hafa greitt atkvæði gegn tillögunni.

Samþykki félagsmenn upptöku vinnumats kennsluþáttar (A-hluta), er þar með komið fullnaðarsamþykki á upptöku nýs vinnumats og skólar geta innleitt það.

Felli meirihluti félagsmanna upptöku vinnumats kennsluþáttar (A-hluta), er samningurinn laus án frekari fyrirvara. Þá munu greinar 6 – 12 auk þeirra hluta greina 2 og 3 sem ekki eru komnir til framkvæmda í samningi þessum, falla niður og ákvæði eldri kjarasamnings halda gildi sínu að undanskilinni grein 2.1.5.1, samanber 5. grein þessa samnings, þó ekki 2. málsgrein þeirrar greinar.

## **III. hluti**

### **14. grein**

#### **Samningsforsendur**

Komi til þess að á árinu 2014 og 2015 verði samið um frekari almennar launahækkanir en í samningi þessum greinir skal sambærileg breyting gilda um þennan samning. Sama gildir um árið 2016 að teknu tilliti til samningslengdar.

Verði samið um aðrar marktækar breytingar skulu aðilar fjalla um það sín á milli hvort og þá með hvaða hætti þær hafi áhrif til breytinga á þessum samningi.

Jafnframt verði, á árinu 2016, áhrif nýs vinnumats á launasamsetningu og launaþróun félagsmanna Kennarasambands Íslands metin sérstaklega.

Sérstök nefnd sem skipuð skal tveimur fulltrúum fjármála- og efnahagsráðuneytis og tveimur fulltrúum Kennarasambands Íslands skal fjalla um þessi atriði í samræmi við erindisbréf sem henni verður sett.

**15. grein**  
**Atkvæðagreiðsla**

Samningsaðilar skulu bera samning þennan upp til samþykktar. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 23. apríl 2014 skoðast hann samþykktur.

Reykjavík, 4. apríl 2014

f.h. samninganefndar ríkisins  
með fyrirvara um samþykki  
fjármála- og efnahagsráðherra

*Gunnar Björnsson (sign.)*  
*Ólafur Sigurðsson (sign.)*  
*Ágústa H. Gústafsdóttir (sign.)*  
*Lárus H. Bjarnason (sign.)*  
*Guðrún Ragnarsdóttir (sign.)*  
*Pétur Jónasson (sign.)*  
*Guðmundur H. Guðmundsson (sign.)*

f.h. Kennarasambands Íslands  
með fyrirvara um samþykki  
félagsmanna

*Aðalheiður Steingrímsdóttir (sign.)*  
*Ólafur H. Sigurjónsson (sign.)*  
*Elna Katrín Jónsdóttir (sign.)*  
*Guðríður Arnardóttir (sign.)*  
*Oddur S. Jakobsson (sign.)*  
*Brynjólfur Eyjólfsson (sign.)*  
*Hanna Björg Vilhjálmisdóttir (sign.)*  
*Ágúst Ásgeirsson (sign.)*  
*Stefán Andrússon (sign.)*

# **B Ó K A N I R**

**með kjarasamningi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og  
Kennarasambands Íslands  
dags. 4. apríl 2014**

## **Bókun 1**

Aðilar eru sammála um að 0,1% iðgjald til mennta- og fræðslusjóða sem um getur í samkomulagi aðila um breytingar á kjarasamningum vegna ríkisrekkinna framhaldsskóla 15. febrúar 2013 verði nýtt til að stuðla að aukinni þekkingu um mannauðsmál og til að styrkja stöðu þeirra sem starfa í umboði Kennarasambands Íslands í framhaldsskólum.

Aðilar eru sammála um að iðgjaldið verði reiknað af heildarlaunum félagsmanna Kennarasambands Íslands í ríkisreknum framhaldsskólum og það lagt á sérstakan biðreikning frá og með 1. mars 2014. Framlagið skal millifært, samkvæmt samkomulagi aðila, til Kennarasambands Íslands frá og með 1. ágúst 2014.

## **Bókun 2**

Þrátt fyrir afnám skila milli kennslu- og prófatíma þarf áfram að gæta þess að nægur tími gefist innan dagvinnuársstarfs kennara til þess að sinna námsmati nemenda eins og skylt er samkvæmt lögum.



## Viðauki 1

með kjarasamningi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og  
Kennarasambands Íslands  
dags. 4. apríl 2014

### Samspil vinnuþátta í vinnumati og sundurliðun vinnutíma

Grundvöllur að vinnumati kennara er almenn ársvinnuskylda sem reiknast 1.800 klst. á ári að frádregnu lágmarksorlofi og helgidögum. Ársvinnuskyldunni er deilt upp í sérgreinda vinnuþætti. Þessir vinnuþættir sem verða þættir A, B og C reiknast með eftirfarandi hætti.

**Þáttur A** byggir á vinnumati þeirra áfanga sem kennari tekur að sér á hverjum tíma og er í grunn 1.440 klst. á ári. Þá hefur fastur hluti í B þætti, 360 klst. verið dreginn frá ársvinnuskyldunni. Taki kennari að sér verkefni eða viðbótarstörf samkvæmt þætti C eða verði almenn aukning í þætti B þá minnkar stundafjöldi í A þætti samsvarandi.

**Þáttur B** byggir á föstum störfum sem allir kennarar þurfa að sinna til viðbótar við kennsluþáttinn. Stærð B þáttar er að lágmarki 360 klst. á ári. Hverjum skóla um sig er heimilt að auka tímabundið við þennan þátt allt að 40 klst. á ári enda dragi þar með samsvarandi úr vægi vinnuþáttar A í vinnuskyldu hvers kennara.

**Þáttur C** byggir á sérstökum verkefnum eða viðbótarstörfum sem kennari tekur að sér í samráði við skólameistara. Tiltekinn tími sem verkefnum/viðbótarstörfunum er ætlaður dregur samsvarandi úr vægi vinnuþáttar A í vinnuskyldu viðkomandi kennara.

### Sundurliðun vinnuþáttar B

B miðað við 180 skóladaga	klst.	Skýring
Kaffitímar á starfstíma	105	35 mín/60 mín x 36 vikur x 5 dagar
Símenntun/starfsþróun	80	2 vikur til umráða fyrir kennara
Frágangur og undirbúningur skólaárs/anna	32	8 klst. x 4 dagar við lok og upphaf
Önnur vinna skv. reglugerð þar af áætlað:	143	um það bil 4 klst á viku í 36 vikur
Kennarafundir		u.þ.b. 1 klst. x 36 vikur á starfstíma skólans
Faglegt samstarf		u.þ.b. 1 klst. x 36 vikur á starfstíma skólans
Viðtalstímar		u.þ.b. 1 klst. x 36 vikur á starfstíma skólans
Almenn upplýsingagjöf		u.þ.b. ½ klst. x 36 vikur á starfstíma skólans
Almenn umsjónarstörf		u.þ.b. ½ klst. x 36 vikur á starfstíma skólans

### Samtals 360 Samspil vinnuþátta í vinnumati

Viðbótarorlof 30 til 37 ára er 24 klst. á ári og viðbótarorlof 38 ára og eldri er 48 klst. á ári.

Aldurstengdur afsláttur af kennsluþætti reiknast af A að teknu tilliti til viðbótarorlofs. Hann er 4,17% af A þætti kennara á aldrinum 55 til 59 ára og 20,83% af A þætti kennara 60 ára og eldri.

## Viðauki 1 bls. 2

með kjarasamningi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og  
Kennarasambands Íslands  
dags. 4. apríl 2014

### Samspil vinnuþátta í vinnumati og sundurliðun vinnutíma

Taflan hér að neðan sýnir samspil vinnuþátta í vinnumati kennara eftir aldri þegar hvorki er um aukningu á B-hluta að ræða né sérstök verkefni eða viðbótarstörf í C-hluta.

Aldur	A án afsláttar en með viðbótarorlofi	Aldursafsl. af A-þætti		A kennslu-þáttur	B fastur hluti	C sérstök verkefni	Stundir á ári
< 30 ára	1.440 klst.			1.440 klst.	360 klst.	0 klst.	1.800 klst.
30-37 ára	1.416 klst.			1.416 klst.	360 klst.	0 klst.	1.776 klst.
38-54 ára	1.392 klst.			1.392 klst.	360 klst.	0 klst.	1.752 klst.
55-59 ára	1.392 klst.	4,17%	58 klst.	1.334 klst.	360 klst.	0 klst.	1.752 klst.
60 ára +	1.392 klst.	20,83%	290 klst.	1.102 klst.	360 klst.	0 klst.	1.752 klst.

## Viðauki 2

með kjarasamningi  
fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og  
Kennarasambands Íslands  
dags. 4. apríl 2014

### Undirbúningur og fyrirkomulag vinnumats

#### Verkefnisstjórn

Verkefnisstjórn samkvæmt 9. grein kjarasamnings hefur yfirumsjón með undirbúningi og innleiðingu nýs vinnumats kennara í framhaldsskólum. Hún er skipuð tveimur fulltrúum tilnefndum af mennta- og menningarmálaráðuneyti, einum af fjármála- og efnahagsráðuneyti og þremur af Kennarasambandi Íslands.

Mennta- og menningarmálaráðuneytið annast umsýslu og rekstur verkefnisstjórnarinnar.

Viðfangsefni verkefnisstjórnar eru sem hér segir:

- Að koma á fót vinnumatsnefndum og skilgreina verksvið þeirra.
- Að halda áfram vinnu við að skilgreina inntak og umfang einstakra hluta vinnumatsins í samstarfi við vinnumatsnefndir.
- Að vinna að sýnidæmum um vinnumat á grundvelli hlutlægra viðmiða og málefnalegra sjónarmiða, samanber 7. grein í kjarasamningi aðila í samstarfi við vinnumatsnefndir.

Verkefnisstjórn skal að öðru leyti ákveða sjálf frekari viðfangsefni og útfærslur.

Meginútfærsla vinnumats skal liggja fyrir eigi síðar en 20. janúar 2015. Verkefnisstjórn gerir þá aðilum grein fyrir henni. Verkefnisstjórnin skal enn fremur leggja mat á framtíðarskipan vinnumatsnefnda í samráði við aðila málsins.

Staða verkefnisstjórnarinnar verður endurmetin af samningsaðilum þegar meginverkefni hennar eru komin í höfn.

#### Vinnumatsnefndir

Vinnumatsnefndir samkvæmt grein 9.2 í kjarasamningi verða stofnaðar samkvæmt nánari ákvörðunum verkefnisstjórnar. Hver vinnumatsnefnd skal skipuð fjórum fulltrúum, tveimur tilnefndum af Kennarasambandi Íslands og tveimur tilnefndum af mennta- og menningarmálaráðuneytinu. Hver vinnumatsnefnd sinnir ákveðnum fjölda framhaldsskóla.

Hlutverk vinnumatsnefnda er:

Að vinna, í samstarfi við verkefnisstjórn, að skilgreiningum á inntaki og umfangi einstakra hluta vinnumatsins og sýnidæmum um vinnumat á grundvelli hlutlægra viðmiða og málefnalegra sjónarmiða, samanber grein 9.2 í kjarasamningi.

Að aðstoða skóla við umfjöllun um, prófanir á og innleiðingu nýs vinnumats.

## **Viðauki 2 bls 2**

### **með kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Kennarasambands Íslands dags. 4. apríl 2014**

Að skera úr ágreiningi um vinnumat námsáfanga einstakra skóla sem skotið er formlega til hennar af skólameistara eða kennara til úrskurðar. Niðurstaða vinnumatsnefndar skal liggja fyrir eigi síðar en 14 virkum dögum eftir að henni barst erindið að því tilskildu að því hafi fylgt fullnægjandi gögn en ella svo fljótt sem verða má. Náist ekki samkomulag í vinnumatsnefnd um ágreining um vinnumat námsáfanga sem til hennar hefur verið vísað skal hún innan 7 virkra daga frá því að sú niðurstaða liggur fyrir, vísa málinu til úrskurðarnefndar.

### **Úrskurðarnefnd**

Úrskurðarnefnd samkvæmt 11. grein kjarasamnings skal skipuð þremur fulltrúum. Þeir skulu tilnefndir af Kennarasambandi Íslands, mennta- og menningarmálaráðuneyti og ríkissáttasemjara og skal sá síðastnefndi vera formaður og kallar hann nefndina saman að fengnum tilnefningum aðila. Úrskurðarnefndin setur sér sjálf starfsreglur.

Við úrlausn vinnumatsdeilu skal úrskurðarnefndin hafa til hliðsjónar þær tillögur sem aðilar höfðu sett fram. Nefndin skal skila úrskurði ekki síðar en 30 dögum eftir að málinu var vísað til hennar. Úrskurður nefndarinnar er endanlegur.

### **Kostnaður**

Kostnaður af starfi verkefnisstjórnar, vinnumatsnefnda og úrskurðarnefndar telst sjálfstæður hluti af kostnaðarmati kjarasamningsins.

**S A M K O M U L A G**  
**um tiltekin kjör stjórnenda**

**með kjarasamningi**  
**fjármála-og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og**  
**Kennarasambands Íslands**  
**dags. 4. apríl 2014**

**Starfsþróun stjórnenda**

Samkvæmt grein 2.1.7.1. hafa stjórnendur 80 stundir (samanber grein 2.1.6.1) á ári til umráða til endurmenntunar. Stjórnendur skulu eiga rétt á að umbúnaður um starf þeirra sé með þeim hætti að þeir geti nýtt sér þennan tíma. Það gæti verið gert með því að efla hlut dagvinnulauna stjórnenda í heildarlaunum, gera við þá fastlaunasamninga eða skipuleggja ársvinnutíma og nauðsynlegan sveigjanleika og gæta í því skipulagi þess, að stjórnendur fái tækifæri til endurmenntunar. Takist skóla ekki að tryggja stjórnendum umsaminn endurmenntunartíma ber eðli máls samkvæmt að greiða yfirvinnu fyrir þá tíma sem vantar upp á fullar 80 stundir.

**Stjórnendur sem starfa áfram við skólann en láta af stjórnunarstörfum**

Stjórnandi sem gegnt hefur stjórnendastarfi í að minnsta kosti 50% starfi skv. lögum og reglugerðum um framhaldsskólann í að minnsta kosti 8 ár, skal heimilt að ráðstafa allt að 50% fyrri stjórnunarskyldu sinnar samkvæmt sérstöku samkomulagi við skólameistara til endurmenntunar, aðstoðar við eftirmann og/eða skólaþróunar fyrsta árið eftir að hann lætur af stjórnunarstarfi.

Stjórnandi sem gegnt hefur stjórnendastarfi í að minnsta kosti 50% starfi skv. lögum og reglugerðum um framhaldsskóla í að minnsta kosti 4 ár, skal heimilt að ráðstafa allt að 25% fyrri stjórnunarskyldu sinnar samkvæmt sérstöku samkomulagi við skólameistara til endurmenntunar, aðstoðar við eftirmann og/eða skólaþróunar fyrsta árið eftir að hann lætur af stjórnunarstarfi.

# SAMKOMULAG

## um tiltekin kjör náms- og starfsráðgjafa

### með kjarasamningi fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og Kennarasambands Íslands dags. 4. apríl 2014

#### Umbúnaður um vinnu náms- og starfsráðgjafa

Innihaldslýsingu starfa náms- og starfsráðgjafa er að finna í viðauka 1 með samningi dagsettum 18. mars 2005. Um vinnutíma þeirra fer samkvæmt almennum vinnutímaákvæðum, en ekki sérákvæðum um vinnutíma kennara nema 80 stundum til endurmenntunar sem kveðið er á um í grein 2.1.6.2 og gerðar eru gildandi fyrir þá með bókun 7 í sama samningi.

#### Bókun 7

*Viðauki 3 í síðustu útgáfu kjarasamnings, „Samkomulag um námsráðgjafa“ var undirritað 22. júní 1995 og var kveðið á um að það skyldi endurskoðað í ljósi reynslunnar.*

*Samkomulagið fjallar m.a. um skiptingu árlegs vinnutíma námsráðgjafa á 10 mánaða tíma auk möguleika á útfærslu m.v. 9 mánaða starfstíma. Aðilar eru sammála um að í tengslum við kerfisbreytingu í maí 2006 taki samningar náms- og starfsráðgjafa og einstakra framhaldsskóla um skiptingu vinnutíma þeirra við af samkomulaginu og það falli úr gildi frá og með upphafi skólaárs 2006-2007. Heimilt er að leita til sáttanefndar sbr. gr. 11.5 verði ágreiningur.*

*Athuga ber að tími náms- og starfsráðgjafa til endurmenntunar og undirbúnings verður eftir sem áður 80 stundir á ári.*

Í ljósi inntaks bókunarinnar leggja samningsaðilar áherslu á að skólar búi um vinnutíma þessara starfsmanna með þeim hætti að gætt sé að öllum þáttum starfs þeirra í vinnutímaramma sem skólar setji sér og náms- og starfsráðgjöfum sínum, samanber og 2. málsgrein 8. greinar laga um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins nr. 70/1996: *Hver sá er starf veitir getur sett starfsmanni erindisbréf, enda skal að jafnaði setja starfsmanni slík fyrirmæli ef hann óskar þess, hvort sem það varðar starf hans almennt eða einstaka grein þess eða greinar.*

Slíkur rammi um störf og vinnutíma náms- og starfsráðgjafa ætti að taka til dreifingar vinnuþátta þeirra innan ársins. Auk þess ætti slíkur rammi að gera náms- og starfsráðgjöfum auðveldara að halda reiðu á vinnu sinni gagnvart skólanum og gagnkvæmt.

**Fylgiskjal 1**  
**með kjarasamningi**  
**fjármála- og efnahagsráðherra f.h. ríkissjóðs og**  
**Kennarasambands Íslands**  
**dags. 4. apríl 2014**

**Launatöflur með samningi þessum**

**Frá 1. mars 2014**

	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>01</b>	291.646	298.112	304.579	311.045	317.510	323.977	330.441	336.907	343.373
<b>02</b>	304.579	311.367	318.156	324.946	331.734	338.523	345.314	352.103	358.890
<b>03</b>	318.156	325.285	332.415	339.543	346.670	353.799	359.696	365.593	371.490
<b>04</b>	332.415	339.899	347.384	354.867	361.123	367.376	373.627	378.649	384.287
<b>05</b>	347.384	355.243	361.871	368.497	373.894	380.519	386.530	394.390	402.249
<b>06</b>	361.871	368.890	374.679	381.698	388.102	396.354	404.607	412.860	421.111
<b>07</b>	374.679	382.112	388.927	397.592	406.257	414.923	423.587	432.252	440.919
<b>08</b>	388.927	398.026	407.124	416.222	425.319	434.416	443.515	452.612	461.712
<b>09</b>	407.124	416.677	426.230	435.782	445.335	454.888	464.440	473.994	483.547
<b>10</b>	426.230	436.260	446.291	456.322	466.350	476.382	486.413	496.444	506.472
<b>11</b>	446.291	456.823	467.356	477.888	488.419	498.951	509.482	520.015	530.548
<b>12</b>	467.356	478.414	489.473	500.530	511.590	522.649	533.708	544.765	555.824
<b>13</b>	489.473	501.085	512.698	524.308	535.919	547.531	559.142	570.754	582.365
<b>14</b>	512.698	524.890	537.082	549.273	561.466	573.657	585.850	598.041	610.233
<b>15</b>	537.082	549.883	562.684	575.488	588.288	601.089	613.890	626.694	639.497
<b>16</b>	562.684	576.127	589.567	603.009	616.452	629.894	643.335	656.778	670.220
<b>17</b>	589.567	603.682	617.796	631.910	646.024	660.138	674.252	688.364	702.480
<b>18</b>	617.796	632.615	647.434	662.255	677.075	691.894	706.713	721.532	736.353

**Í gildi 1.8.2014**

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	306.228	313.018	319.808	326.597	333.386	340.176	346.963	353.752	360.542
02	319.808	326.935	334.064	341.193	348.321	355.449	362.580	369.708	376.835
03	334.064	341.549	349.036	356.520	364.004	371.489	377.681	383.873	390.065
04	349.036	356.894	364.753	372.610	379.179	385.745	392.308	397.581	403.501
05	364.753	373.005	379.965	386.922	392.589	399.545	405.857	414.110	422.361
06	379.965	387.335	393.413	400.783	407.507	416.172	424.837	433.503	442.167
07	393.413	401.218	408.373	417.472	426.570	435.669	444.766	453.865	462.965
08	408.373	417.927	427.480	437.033	446.585	456.137	465.691	475.243	484.798
09	427.480	437.511	447.542	457.571	467.602	477.632	487.662	497.694	507.724
10	447.542	458.073	468.606	479.138	489.668	500.201	510.734	521.266	531.796
11	468.606	479.664	490.724	501.782	512.840	523.899	534.956	546.016	557.075
12	490.724	502.335	513.947	525.557	537.170	548.781	560.393	572.003	583.615
13	513.947	526.139	538.333	550.523	562.715	574.908	587.099	599.292	611.483
14	538.333	551.135	563.936	576.737	589.539	602.340	615.143	627.943	640.745
15	563.936	577.377	590.818	604.262	617.702	631.143	644.585	658.029	671.472
16	590.818	604.933	619.045	633.159	647.275	661.389	675.502	689.617	703.731
17	619.045	633.866	648.686	663.506	678.325	693.145	707.965	722.782	737.604
18	648.686	664.246	679.806	695.368	710.929	726.489	742.049	757.609	773.171

**Í gildi 1.1.2015**

	0	1	2	3	4	5	6	7	8
01	312.353	319.278	326.204	333.129	340.054	346.980	353.902	360.827	367.753
02	326.204	333.474	340.745	348.017	355.287	362.558	369.832	377.102	384.372
03	340.745	348.380	356.017	363.650	371.284	378.919	385.235	391.550	397.866
04	356.017	364.032	372.048	380.062	386.763	393.460	400.154	405.533	411.571
05	372.048	380.465	387.564	394.660	400.441	407.536	413.974	422.392	430.808
06	387.564	395.082	401.281	408.799	415.657	424.495	433.334	442.173	451.010
07	401.281	409.242	416.540	425.821	435.101	444.382	453.661	462.942	472.224
08	416.540	426.286	436.030	445.774	455.517	465.260	475.005	484.748	494.494
09	436.030	446.261	456.493	466.722	476.954	487.185	497.415	507.648	517.878
10	456.493	467.234	477.978	488.721	499.461	510.205	520.949	531.691	542.432
11	477.978	489.257	500.538	511.818	523.097	534.377	545.655	556.936	568.217
12	500.538	512.382	524.226	536.068	547.913	559.757	571.601	583.443	595.287
13	524.226	536.662	549.100	561.533	573.969	586.406	598.841	611.278	623.713
14	549.100	562.158	575.215	588.272	601.330	614.387	627.446	640.502	653.560
15	575.215	588.925	602.634	616.347	630.056	643.766	657.477	671.190	684.901
16	602.634	617.032	631.426	645.822	660.221	674.617	689.012	703.409	717.806
17	631.426	646.543	661.660	676.776	691.892	707.008	722.124	737.238	752.356
18	661.660	677.531	693.402	709.275	725.148	741.019	756.890	772.761	788.634